



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Kinderdagverblijf Pommetje, BSO De Blijde Weye (BSO)

Dorpstraat 32

7361 AV Beekbergen

Registratienummer 132347283

| | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| Toezichthouder: | GGD Noord- en Oost-Gelderland |
| In opdracht van gemeente: | Apeldoorn |
| Datum inspectie: | 18-10-2022 |
| Type onderzoek: | Jaarlijks onderzoek |
| Status: | Definitief |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 07-11-2022 |

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Het onderzoek | 3 |
| Onderzoeksopzet | 3 |
| Beschouwing | 3 |
| Advies aan College van B&W | 4 |
| Observaties en bevindingen | 5 |
| Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen A-ziekten en ouderparticipatieopvang | 5 |
| Pedagogisch klimaat..... | 6 |
| Personeel en groepen | 10 |
| Veiligheid en gezondheid | 13 |
| Accommodatie..... | 16 |
| Overzicht getoetste inspectie-items | 17 |
| Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen A-ziekten en ouderparticipatieopvang | 17 |
| Pedagogisch klimaat..... | 17 |
| Personeel en groepen | 19 |
| Veiligheid en gezondheid | 20 |
| Accommodatie..... | 22 |
| Gegevens voorziening | 23 |
| Opvanggegevens | 23 |
| Gegevens houder..... | 23 |
| Gegevens toezicht..... | 23 |
| Gegevens toezichthouder (GGD)..... | 23 |
| Gegevens opdrachtgever (gemeente) | 23 |
| Planning | 24 |
| Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum | 25 |

Het onderzoek

Onderzoeksoptzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Beschouwing

BSO De Blije Weye is gelegen naast de school de Driehoek in Beekbergen en bevindt zich in het dorpshuis.

Deze locatie biedt voorschoolse opvang, vakantie-opvang en naschoolse opvang. De naschoolse opvang wordt geboden op maandag tot en met vrijdag.

De houder heeft meerdere locaties kinderopvang in onder andere de gemeente Apeldoorn, zowel dagopvang (0-4 jaar) als buitenschoolse opvang (4-12 jaar).

De houder heeft bij de gemeente een aanvraag gedaan om de kindplaatsen uit te breiden van 25 naar 30. De aanvraag is bij dit onderzoek beoordeeld en in orde bevonden.

Er worden vrijwel uitsluitend kinderen opgevangen van de naastgelegen school. Kinderen die eventueel van andere scholen komen, worden met de taxi vervoerd.

De beroepskrachten maken een betrokken indruk en stellen zich coöperatief op tijdens de inspectie. Tevens heeft de houder meegewerkt aan de inspectie.

Inspectiegeschiedenis

Incidenteel onderzoek 10-09-2020;

Er heeft een incidenteel onderzoek plaatsgevonden naar aanleiding van een verzoek tot houderwijziging. Dit heeft geleid tot een positief advies om het verzoek tot wijziging door te voeren. Er werd niet voldaan aan het volgende voorschrift:

"De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat: -de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels."

Jaarlijks onderzoek 25-10-2021;

Er zijn overtredingen geconstateerd op de volgende voorschriften:

- Het veiligheids-en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.
- Er wordt niet geheel voldaan aan de vastgelegde voorwaarden in de cao kinderopvang betreffende het inzetten van een BBL-student.
- De meldcode van de houder bevat niet alle verplichte elementen. De houder bevordert wel de kennis over de meldcode.

Bevindingen

Tijdens de jaarlijkse inspectie van 2022 is geconstateerd dat er aan een aantal kwaliteitseisen niet is voldaan.

Het betreft kwaliteitseisen in het domein:

- Pedagogisch beleid
- Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
- Stabiliteit van de opvang voor kinderen
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Verdere toelichting is te lezen in onderstaand inspectierapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Toelichting waarom de gegevens register niet conform zijn met de praktijk, staat te lezen bij 2.1 Pedagogisch praktijk.

Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen A-ziekten en ouderparticipatieopvang

In het hoofdstuk 'Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen A-ziekten en ouderparticipatieopvang' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- wijzigingen;

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Wijzigingen

De houder heeft op 27 september 2022 bij de gemeente Apeldoorn een verzoek ingediend om het aantal kindplaatsen van 25 te verhogen naar 30 kindplaatsen.

Tijdens deze jaarlijkse inspectie heeft de toezichthouder het verzoek om het aantal kindplaatsen te verhogen meegenomen ter beoordeling.

Conclusie

De houder voldoet aan de voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskracht)
- Wijzigingsformulier exploitatie
- Landelijk Register Kinderopvang
- Plattegrond

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleid is gebaseerd op de vier pedagogische basisdoelen die in de wet kinderopvang beschreven zijn (prof. J.M.A Riksen-Walraven). Deze doelen zijn gericht op het geven aan kinderen van:

1. Een gevoel van emotionele veiligheid.
2. Gelegenheid tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties
3. Gelegenheid tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De kans zich waarden en normen van de samenleving eigen te maken.

De toezichthouder heeft wat er in het pedagogisch beleid beschreven staat getoetst met de situatie in de praktijk.

De houder staat in het LRK geregistreerd met 25 kindplaatsen.

In de aanwezigheidsregistratie is te zien dat bijvoorbeeld op 6 oktober 2022 26 kinderen worden opgevangen.

De houder heeft een ophoging naar 30 kindplaatsen inmiddels aangevraagd.

In het pedagogisch beleidsplan staat het volgende beschreven:

*"De buitenschoolse opvang bestaat uit 3 stamgroepruimtes en biedt opvang aan kinderen in de basisschoolleeftijd: **van 4 tot 12/13 jaar**. Deze groep bestaat uit maximaal 30 kinderen. **De kinderen zitten qua leeftijd dus door elkaar, waardoor zij niet alleen van de leidsters leren, maar ook van elkaar**"*

Iets verder in het beleidsplan staat het volgende:

"Wij hebben 3 groepen. Groep 1 zijn de welpen. Zij hebben de hal ter beschikking. Dit groepje is relatief klein en de peuters en de jongste kleuters zitten hier. Soms is de overgang zo groot naar school en de BSO. Wij kijken dan welk kind goed past op deze groep. Groep 2 zijn de Poema's. Deze groep kinderen zijn de middenmoot en zij maken gebruik van de grote ruimte. Leeftijd is van 4-6/7 jaar. Ook hier kijken we welk kind hier goed past. Deze groep heeft nog veel begeleiding nodig en soms ook veel hulp. Groep 3 zijn de Panters. Zij hebben een lokaal elders in het gebouw, maar de deur grenst aan de tuin. Deze groep is zelfstandig en wordt begeleid door de PM-er."

Hiermee zit er een discrepantie in de beschrijving van de werkwijze van de basisgroep. Ook staat de leeftijdsopbouw van de basisgroep niet altijd beschreven.

Daarnaast mist een concrete beschrijving van de maximale omvang van deze groepen.

Op de dag van de inspectie speelden alle kinderen bij elkaar op één groep en werd er geen onderscheid gemaakt in de jongste en oudste kinderen.

Conclusie

De houder van een kindercentrum draagt er onvoldoende zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

In het pedagogisch beleidsplan mist een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

Per 22-8-2022 biedt de houder opvang aan in een gemengde groep BSO en Peuteropvang aan kinderen in de leeftijd van 2- 12 jaar.

In het pedagogisch beleidsplan staat het volgende beschreven:

"Na 14.30 uur gebruiken wij dan alleen nog de hal voor de POV en spelen we samen buiten met de BSO"

Tijdens de inspectie heeft de toezichthouder geconstateerd dat de houder de peuters en de bso-kinderen samen in één ruimte opvangt.

Dit klopt niet met wat er hierboven beschreven staat.

Omdat de verschillende leeftijdsgroepen met elkaar worden opgevangen (combinatiegroep) gelden er ook andere regels voor de omvang van de groep.

Dit staat niet in het pedagogisch beleidsplan omschreven.

Conclusie

De houder voldoet niet aan de voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden.

Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien:

- 1.** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich **emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.**
- 2.** Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld **steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.**
- 3.** Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds **zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.**
- 4.** Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een **respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.**

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk):

Kinderen kunnen zich emotioneel veilig en geborgen voelen.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

Begroeten;

Elk kind wordt individueel begroet, op school of bij binnenkomst; beroepskrachten doen dit op een enthousiaste en persoonlijke manier.

Voorbeeld:

Een beroepskracht loopt naar het schoolplein om de kinderen op te halen. De andere staat bij het hek en ontvangt de kinderen. Zij begroet de kinderen allemaal persoonlijk. Ze gaat kleine gesprekjes aan zoals: "Was het leuk op school?"

Kennen/ herkennen

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden. In het contact met de kinderen wordt die kennis gebruikt.

Voorbeeld:

De beroepskracht vraagt aan een kind:

"Is je tand eruit?" Het kind antwoordt bevestigend. De beroepskracht zegt: "Cool!"

Overdracht van normen en waarden.

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn.

Structuur

In de ruimte is op specifieke plaatsen informatie aanwezig waardoor kinderen weten welke afspraken of regels op die plaatsen en in de gehele ruimte gelden. De ruimte is voor kinderen hun eigen vertrouwde omgeving.

Voorbeeld.

In de ruimte hangt een bord. Hierop kunnen de oudere kinderen door middel van een magneet met hun naam erop aangeven waar ze gaan spelen. Het is duidelijk te zien dat de kinderen gewend zijn dit bord te gebruiken om aan te geven waar ze gaan spelen.

Eenduidig handelen

beroepskrachten hanteren afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij het gedrag en behoefte van individuele kinderen.

Voorbeeld.

In het speelhuisje mogen maximaal 3 kinderen spelen.

Een kindje overlegt met de beroepskracht dat een ander kindje ook graag mee wil spelen, maar er zijn er al drie.

De beroepskracht complimenteert het kindje dat ze dit komt overleggen en dat het voor 1 keer wel mag, als het past in het huisje en het gezellig blijft in het huisje.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

Aanmoedigen onderling contact

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijd-en groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken. Zij bieden spel aan dat aanzet tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen, van elkaar leren.

Voorbeeld

De beroepskracht legt aan twee meisjes uit hoe ze samen kunnen gaan stoepranden. De meisjes gaan het spelletje uitproberen.

Conclusie

De houder biedt verantwoorde dagopvang door ervoor zorg te dragen dat:

- Kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- Kinderen in staat zijn steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- Kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- Kinderen worden gestimuleerd om respectvol om te gaan met anderen en actief te participeren in de maatschappij.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (beroepskracht)
- Observatie(s)
- Huisregels/groepsregels
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten en de aanwezige stagiaire beschikken over een verklaring omtrent het gedrag en zijn gekoppeld aan de houder.

Conclusie

De houder voldoet aan de voorwaarden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De toezichthouder heeft tijdens de inspectie gezien dat de houder opvang aanbiedt in een combinatiegroep van peuters tot en met twaalf jarigen.

Op de presentielijsten is gezien dat er kinderen vanaf één jaar oud gebruik maken van de bso. Ook tijdens de inspectie was er een drie jarig kind aanwezig op de groep. Op dat moment werden twintig kinderen opgevangen in één ruimte.

Omdat het een combinatiegroep betreft mogen er maximaal zestien kinderen in de ruimte aanwezig zijn.

Op de dag van de inspectie waren er twintig kinderen in de combinatiegroep aanwezig.

Er waren twee vaste beroepskrachten werkzaam en één BBL-leerling. Deze leerling is sinds 22 september 2022 in dienst bij de organisatie en was bij navraag nog niet inzetbaar.

Dit voldoet niet aan de beroepskracht- kindratio.

Conclusie

De houder zet onvoldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

De houder vangt in een combinatiegroep meer kinderen op dan is toegestaan.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft een document (VE) coaching in zicht 2022 overlegd. Hierin heeft de houder de wijze beschreven waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en heeft dit schriftelijk vastgelegd zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders.

De houder heeft de minimale inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker en coach bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

De houder heeft zelf de rol als beleidsmedewerker/ coach. Naast de houder is er nog een andere beleidsmedewerker/ coach werkzaam bij de organisatie. Er is een verdeling gemaakt zodat elke beroepskracht jaarlijks voldoende coaching kan ontvangen.

Conclusie

De houder voldoet aan de voorwaarden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven dat de kinderen worden opgevangen in 3 vaste stamgroepen: in groep de Welpen de peuters en de kleuters, in groep de Poema`s de kinderen in de leeftijd van 4-6/7 jaar en groep de Panters de oudste kinderen.

Er staat niet beschreven hoeveel kinderen er maximaal per groep worden opgevangen.

De toezichthouder heeft tijdens de inspectie kunnen zien dat alle kinderen gezamenlijk in één groep werden opgevangen. Dit staat niet beschreven in het beleidsplan.

Ieder kind heeft een mentor. De mentor is werkzaam op de groep en is het aanspreekpunt voor de ouders.

Conclusie

De houder voldoet niet aan de voorwaarde dat een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep staat niet beschreven.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

| |
|---|
| <p>Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> |
|---|

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskracht)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft het veiligheids- en gezondheidsbeleid en een plan van aanpak overlegd. Er zijn afspraken en groepsregels opgesteld. Het is door de toezichthouder gezien dat de kinderen op de hoogte zijn van deze afspraken en regels. Zo is er bijvoorbeeld een bord waar de oudere kinderen met een magneet aangeven waar zij gaan spelen. (buiten op het plein)

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat het volgende beschreven:

"Het eerste uur en het laatste uur (mits de BKR dit toelaat) zijn we vaak alleen. Dan is de 'controle' door ouders die hun kinderen komen ophalen. Voor de BSO is een 4-ogen beleid niet nodig, maar meestal zijn we met 2 of 3 PM-ers."

Omdat de BSO-groep een combinatiegroep van 1- 12 jarigen betreft, gelden de strengste regels en is het hebben van een vier-ogen beleid dan ook op de BSO verplicht.

In de roosters is te zien dat op bijvoorbeeld woensdagmiddag 5 oktober een beroepskracht een hele middag alleen staat op de groep.

Ook staat het volgende beschreven:

"Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is."

Sinds afgelopen januari is er een nieuwe medewerker in dienst die voorheen als BBL-stagiaire werkzaam was op de locatie. Bij navraag wist de beroepskracht niets te vertellen over de risico-inventarisatie en de risico's die zijn geïnventariseerd. Ook de meldcode was haar onbekend. Zij gaf aan hier nog niet over te zijn geïnformeerd.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid beschrijft een aantal risico's die grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen kunnen hebben. De geïnventariseerde risico's zijn niet volledig.

De toezichthouder heeft in de praktijk gezien dat wanneer de school uitgaat één beroepskracht kinderen opwacht op het schoolplein en een andere beroepskracht de kinderen opwacht bij het speelplein van de BSO.

Alle kinderen lopen zelfstandig de route van het schoolplein naar de BSO. Deze route wordt ook gebruikt door ouders die met de auto of fiets hun kind op komen halen.

Het risico dat kinderen aangereden kunnen worden en de acties ter voorkoming van dit risico zijn niet meegenomen in de risico-inventarisatie.

De toezichthouder heeft de EHBO-certificaten van de pedagogisch medewerkers opgevraagd. In de roosters van week 39, 40 en 41 is te zien dat er een beroepskracht ingezet is die niet beschikt over een geldig EHBO-certificaat. Deze beroepskracht is van 7.30 tot 8.30 uur alleen in het pand.

De houder geeft aan dat een medewerker van het buurthuis achterwacht is en een geldig EHBO-certificaat heeft. Dit betreft niet het benodigde kinder-EHBO certificaat.

Er is door de toezichthouder navraag gedaan bij het buurthuis en het blijkt dat er vóór 8.30 uur niemand van hen in het pand aanwezig is.

De houder geeft aan dat de medewerker 2 november EHBO geschoold zal gaan worden.

Conclusie

De houder voldoet niet aan de voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (beroepskracht)
- Observatie(s)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Beleid achterwacht
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Beschrijving evaluatie veiligheids-/gezondheidsbeleid
- Plan van aanpak
- Huisregels/groepsregels
- Personeelsrooster

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- Eisen aan ruimtes

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

De toezichthouder heeft de binnen- en buitenruimte gezien waar de kinderen gedurende de tijd dat ze worden opgevangen verblijven.

Er is een extra ruimte beschikbaar die gezamenlijk gebruikt wordt met het buurtcentrum. Deze ruimte wordt bij gebruik ingericht als BSO-ruimte. Er staat een kast met spelmateriaal en er zijn tafels waar kinderen aan kunnen zitten en spelen. Het beschikt over een deur naar de aangrenzende tuin., waardoor kinderen direct naar buiten kunnen. Er is een toilet in de buurt voor kinderen.

Aandachtspunt in deze ruimte is of de aanwezige vitrage geïmpregneerd is met brandvertragend materiaal. De houder, beheerder en verhuurder van het pand kunnen hier allen geen uitsluitsel over geven. De verhuurder heeft aangegeven dit verder te gaan uitzoeken en oppakken.

De toezichthouder heeft in de praktijk aan de hand van de plattegrond kunnen zien dat de (buiten) ruimtes over voldoende m² beschikken om de kindplaatsen uit te kunnen breiden van 25 naar 30 kindplaatsen.

Conclusie

De houder voldoet aan de voorwaarden.

De toezichthouder heeft aandacht gevraagd voor het nagaan of de aanwezige vitrage geïmpregneerd is met brandvertragend materiaal.

Gebruikte bronnen

- Aanvraag Exploitatie
- Interview houder
- Interview anders namelijk: (beroepskracht)
- Observatie(s)
- Plattegrond
- Informatie beschikbare buitenruimte

Overzicht getoetste inspectie-items

| Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving, maatregelen A-ziekten en ouderparticipatieopvang |
|--|
| Wijzigingen |
| <p>De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.</p> <p>(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)</p> |
| Pedagogisch klimaat |
| Pedagogisch beleid |
| <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe basisgroep waarin zij zullen worden opgevangen.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> |

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van buitenschoolse opvang gedurende extra dagdelen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de buitenschoolse opvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum. In het geval een buitenspeelruimte niet aangrenzend is, is deze gelegen in de directe nabijheid van het kindercentrum en voor kinderen toegankelijk en veilig bereikbaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Pommetje, BSO De Blijde Weye
Website : <http://www.kdvpommetje.vpweb.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000033549516
Aantal kindplaatsen : 25

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf Pommetje
Adres houder : Loenenseweg 56
Postcode en plaats : 7361 GD Beekbergen
KvK nummer : 73687146
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : J. Kisters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Apeldoorn
Adres : Postbus 9033
Postcode en plaats : 7300 ES APELDOORN

Planning

| | |
|--|--------------|
| Datum inspectie | : 18-10-2022 |
| Opstellen concept inspectierapport | : 02-11-2022 |
| Zienswijze houder | : 07-11-2022 |
| Vaststelling inspectierapport | : 07-11-2022 |
| Verzenden inspectierapport naar houder | : 07-11-2022 |
| Verzenden inspectierapport naar gemeente | : 07-11-2022 |
| Openbaar maken inspectierapport | : 10-11-2022 |

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Bedankt voor het rapport. Er staan wat punten in die wij zelf over het hoofd hebben gezien. Dus dank daarvoor. Dinsdag 8 november hebben we gelijk een overleg gepland waarbij de zaken kunnen doornemen zodat dat goed aangepast kan worden in het beleid. Denk aan de groepsindeling ma en di en het 4 ogen van de wo en de vr.

Op blz 14 staat een punt benoemd over een BBL-leerling die geslaagd is en nu op de groep werkt die niets zou weten van de ri en de medcode. Volgens mij klopt dit niet. Deze medewerkster is op de hoogte van de meldcode en de RI, zij heeft onlangs de nieuwste versie per mail ontvangen en is ook terug te vinden in het portaal. Tijdens haar laatste maanden van de studie hebben wij zelfs afgesproken dat zij de cursus meldcode gaat doen zodat zij voor deze locatie functionaris in is. De RI is gemaakt door de andere collega maar besproken waar ik bij was. Dit verrast me dus en ik vermoed dat dit punt dan ook niet klopt.

Ik heb het beide beroepskrachten afzonderlijk gevraagd en Joyce geeft aan dat zij heeft gehoord dat je het Rosie vroeg en dat Rosie ook antwoord heeft gegeven met voorbeelden. Rosie geeft hetzelfde aan, maar dat je haar hebt afgekapt tijdens het antwoord. Ik was er niet bij, jou ken ik niet, maar ik ken Rosie en Joyce wel. Daarnaast heb ik het zelf besproken met Rosie en Joyce. Dus ik weet dat beide op de hoogte zijn.

Verder een hoop leerpunten waar wij mee aan de slag gaan.