



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Kinderdagverblijf Pommetje, Beekbergen (KDV)

Loenenseweg 56

7361 GD Beekbergen

Registratienummer 135715283

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Apeldoorn
Datum inspectie:	17-11-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	03-12-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	10
Veiligheid en gezondheid	14
Accommodatie.....	15
Overzicht getoetste inspectie-items	17
Pedagogisch klimaat.....	17
Personeel en groepen	18
Veiligheid en gezondheid	21
Accommodatie.....	21
Gegevens voorziening	23
Opvanggegevens	23
Gegevens houder.....	23
Gegevens toezicht	23
Gegevens toezichthouder (GGD)	23
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	23
Planning	24
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	25

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatie bezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatie verantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Feiten over het kindercentrum

(KDV) Pommetje Beekbergen maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie Pommetje.

De organisatie biedt opvang aan in de gemeenten Apeldoorn en Voorst.

Kinderdagverblijf Beekbergen is een kleinschalig kinderdagverblijf gelegen in de bosrijke omgeving van Beekbergen-Loenen op het terrein van Immendaal in de wijk Horsten van Apeldoorn.

Zij bieden opvang aan maximaal 18 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar in twee verticale groepen.

Zij zijn van maandag t/m vrijdag geopend van 7.30-18.30 uur.

Inspectiegeschiedenis

- Jaarlijks onderzoek 2018; Er is een overtreding geconstateerd op het domein "Pedagogisch klimaat";
- Nader onderzoek 2019; In opdracht van de gemeente Apeldoorn is een nader onderzoek uitgevoerd. Gebleken is dat de houder herstel heeft doorgevoerd, er wordt voldaan aan de getoetste voorschriften;
- Jaarlijks onderzoek 2019; De houder voldoet aan de onderzochte voorschriften;
- In 2020 en 2021 heeft er ten gevolge van de landelijke maatregelen om de verspreiding van Covid19 tegen te gaan, geen inspectie plaatsgevonden;
- Jaarlijks onderzoek 2022; Er wordt voldaan aan alle getoetste voorwaarden;
- Incidenteel onderzoek 2023 n.a.v. houderwijziging; Er is een overtreding geconstateerd op het onderdeel personenregister kinderopvang;
- Nader onderzoek 24-5-2023: In opdracht van de gemeente Apeldoorn is een nader onderzoek uitgevoerd, de overtreding is niet opgeheven, er is sprake van recidive;
- Jaarlijks onderzoek 18-10-2023; De houder voldoet na een herstelaanbod aan de eisen rondom de meldcode kindermishandeling (vertrouwensinspecteur) en aan de eisen;
- Jaarlijks onderzoek 15-10-2024: De houder voldoet *niet volledig* aan alle getoetste voorwaarden. Er zijn tekortkomingen geconstateerd binnen het domein Pedagogisch Klimaat en Personeel en Groepen.

De inspectie

De inspectie verliep in een prettige sfeer. Er heeft een interview op locatie plaatsgevonden met de beroepskrachten en de pedagogische praktijk is geobserveerd. Tijdens de inspectie zijn de ruimtes gezien waar de kinderopvang gebruik van maakt. Ook zijn er documenten opgevraagd ten behoeve van de inspectie.

Via de mail is contact geweest met de houder.

In overleg met de gemeente Apeldoorn zijn ook de geconstateerde tekortkomingen uit het jaarlijkse onderzoek van 2024 opnieuw beoordeeld.

Bevindingen op hoofdlijnen

Uit het documenten onderzoek is gebleken dat de houder niet volledig op alle onderzochte voorwaarden voldoet. Er is een tekortkoming geconstateerd binnen het domein pedagogisch klimaat (pedagogisch beleid). Deze tekortkoming is tijdens het vorige jaarlijkse onderzoek in 2024 ook geconstateerd. In het inspectierapport is een verdere toelichting te lezen.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan vastgesteld:

- Algemeen pedagogisch beleidsplan Pommetje KDV Beekbergen versie: 22-08-2025.

In dit plan is de pedagogische werkwijze vastgelegd.

In het pedagogisch beleid worden de volgende onderdelen concreet omschreven:

- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang;
- De werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen;
- De wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning;
- De wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en de wijze waarop naar een doorlopende lijn naar het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd;
- Het beleid ten aanzien van de mentor en het observeren van kinderen;
- De wijze waarop door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio;
- Het beleid ten aanzien van het wennen van kinderen;
- Het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van opvang gedurende extra dagdelen;
- Het beleid ten aanzien van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroep ruimte kunnen verlaten;
- De taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. Op de locatie wordt niet gewerkt met vrijwilligers. In het pedagogisch beleid wordt verwezen naar het stagebeleid van de organisatie. Hierin staat een uitgebreide beschrijving van de taken die stagiaires mogen uitvoeren en de wijze waarop ze hierin worden begeleid.

De inhoud van het pedagogisch beleid voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Tekortkoming jaarlijks onderzoek 15-10-2024

Tijdens dit onderzoek zijn de tekortkomingen die in het jaarlijkse onderzoek van 2024 zijn geconstateerd meegenomen en opnieuw beoordeeld.

De onderstaande tekortkomingen zijn in dit onderzoek geconstateerd:

Een voorbeeld dat staat beschreven in het pedagogisch beleidsplan:

"De locatie Beekbergen-Loenen telt 2 groepen met een maximum van 9 kinderen per groep. Als er meer kinderen zijn dan 9 spelen we of gescheiden op 2 groepen of de tussendeur staat open en de kinderen kunnen op beide groepen terecht. Dit ligt vooral aan hoe de groep is en wat het doel is van de dag. Op het rooster staat vermeld of wij die dag met de deur open of de deur dicht spelen."

In de roosters van week 40 en 41 staat *niet vermeld* of er met de deur open of dicht wordt gespeeld. Op het moment van de inspectie was de deur open en waren er kindjes van de ene groep aan het knutselen bij de andere groep. Ook dit stond die dag niet op het rooster vermeld.

Beschrijving 3-uursregeling

In het pedagogisch beleidsplan staat het volgende beschreven:

"Per 1-7-2023 mogen wij de 3 uurs regeling weer wat flexibeler inzetten. Wij gebruiken sowieso voor elk personeelslid een half uur pauze. Als er 3 personeelsleden zijn dan gaat er 1,5 uur van de 3 uur af. Dan blijven er nog 3 uur over".

Er mag op een dag totaal 3 uur van de beroepskracht/kindratio afgeweken worden.

Zoals het nu in het beleidsplan staat beschreven wordt er in totaal 4,5 uur afgeweken.

Huidige bevindingen

In het meest recente pedagogisch beleidsplan van de locatie staat het onderstaande beschreven:

De locatie Beekbergen-Loenen telt 2 groepen met een maximum van 9 kinderen per groep. Als er meer kinderen zijn dan 9 spelen we of gescheiden op 2 groepen of de tussendeur staat open en de kinderen kunnen op beide groepen terecht (dit kan alleen met maximaal 15 kinderen). Dit ligt vooral aan hoe de groep is en wat het doel is van de dag.

Observatie

Tijdens de inspectie op 17-11-2025 zijn 11 kinderen aanwezig op één groep. Rond 10.45 uur is er een kindje ziek naar huis gegaan. Er zijn op dat moment nog 10 kinderen aanwezig op één groep. De tussendeur staat niet open. De kinderen kunnen niet op beide groepen spelen.

Ook de aanwezige beroepskrachten vertellen dat er al een poosje één groep open is i.v.m. de kind aantallen.

Uit de observatie en het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat er niet geheel conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

3-uurs regeling

In het pedagogisch beleid van de locatie staat de 3-uurs regeling als volgt beschreven:

Per 1-7-2023 mogen wij de 3 uurs regeling weer wat flexibeler inzetten. Wij gebruiken sowieso voor elk personeelslid een half uur pauze. Als er 3 personeelsleden zijn dan gaat er 1,5 uur van de 3 uur af. Dan blijven er nog 1,5 uur over.

De 3-uurs regeling is op een juiste wijze beschreven.

Conclusie

Er wordt niet volledig gehandeld conform het beleid van de houder.

De kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken staat concreet beschreven.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In de Wet Kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Binnen het domein Pedagogisch klimaat is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden van dit wetsartikel. Voor deze observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar', van GGD GHOR Nederland.

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft er een observatie plaats gevonden. De observatie vond plaats op 17-11-2025. Er zijn 11 kinderen aanwezig in de leeftijd van 0 - 4 jaar.

Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien:

- **A.** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- **B.** Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- **C.** Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- **D.** De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij

Praktijkobservatie

Bij binnenkomst van de toezichthouder is er een vrij spelmoment gaande. De kinderen worden opgevangen in één verticale groep. Als één van de beroepskrachten de baby uit bed haalt heeft ze alle aandacht voor hem. Tijdens het verzorgingsmoment benoemt ze de handelingen die worden uitgevoerd en reageert ze op de geluiden die de baby maakt door terug te praten.

De kinderen voelen zich op hun gemak bij de beroepskrachten. Het welbevinden van de kinderen is goed. De beroepskrachten zien dat één van de kinderen niet fit is. In overleg met elkaar wordt besloten de ouders te bellen, zodat het kind naar huis kan om uit te zieken. Als het kind wordt opgehaald neemt de beroepskracht de tijd voor een overdracht naar de ouder.

Na het vrije spel gaan de kinderen aan tafel om fruit te eten en iets te drinken. Als de kinderen het fruit op hebben gaan ze naar buiten voor het halen van een frisse neus. Buiten zijn verschillende speelmaterialen aanwezig voor de kinderen, zoals fietsjes en ander buitenspeelgoed. De kinderen hebben plezier met elkaar en de beroepskracht neemt deel aan het spel als daar om gevraagd wordt. Zo duwt ze één van de kinderen vooruit die in een karretje zit.

Na het buitenspelen mogen de kinderen binnen spelen. De kinderen zoeken samen met de beroepskracht speelgoed uit om mee te spelen. Er wordt een bak uit de kast gehaald met hierin spullen om een treinbaan te bouwen. De beroepskrachten stimuleren de kinderen om samen te spelen. Op de groep hangen dagritmekaarten. De beroepskrachten vertellen dat ze deze doornemen met de kinderen. Ook worden de dagen van de week elke dag meegenomen.

Op de locatie staat het thema Sinterklaas centraal. De beroepskrachten vertellen dat ze wel aandacht aan het thema besteden, maar niet te veel. Ze vinden het belangrijk dat het normale ritme ook doorloopt.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarde onder pedagogisch klimaat wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (17-11-2025)
- Observatie (binnen en buitenruimte)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch werkplan
- Presentielijst
- Personeelsrooster

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Iedereen die werkt, woont of structureel aanwezig is op een locatie waar kinderen worden opgevangen, moet in het bezit zijn van een VOG, ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld aan de houder. Een medewerker kan pas starten met werken als deze is ingeschreven in het PRK en gekoppeld aan de houder.

Beroepskrachten

De aanwezige beroepskrachten stagiaire en BBL-medewerker zijn middels een steekproef gecontroleerd in het personenregister kinderopvang (PRK). Uit het PRK is gebleken dat de aanwezige beroepskrachten, stagiaire en BBL-medewerker staan ingeschreven met een goedgekeurde VOG in het PRK. En gekoppeld zijn aan de houder.

Houder

De houder is als bestuurder ingeschreven en gekoppeld in het PRK. Daarbij is de verklaring omtrent gedrag goedgekeurd.

Opleidingseisen

Beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerkers moeten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Beroepskrachten

De beroepskrachten die bij KDV Pommetje Beekbergen werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. De diploma's van de beroepskrachten zijn op basis van een steekproef ingezien.

Taal-eis IKK en babytraining

De aanwezige beroepskracht voldoet aan de taal-eis IKK en heeft een babytraining gevolgd en afgerond.

Pedagogisch beleidsmedewerker en coach

De pedagogisch beleidsmedewerker en coach hebben een opleiding gevolgd zoals genoemd in de cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder dient voldoende beroepskrachten in te zetten voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

Tijdens de inspectie waren er de volgende kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Leeftijden kinderen	Aanwezige beroepskrachten	Benodigde beroepskrachten
KDV Pommetje Beekbergen	11	0 - 4 jaar	2 + 1 BBL student	2

De verhouding tussen het aantal kinderen op een groep en het aantal ingezette beroepskrachten is op het moment van inspectie voldoende op grond van de rekenregels. De beroepskracht-kindratio is hiermee gewaarborgd.

Beroepskrachten in opleiding

Op deze locatie is een stagiaire aanwezig. De stagiaire wordt boventallig ingezet en vertelt vaste begeleiding te ontvangen. De stagiaire wordt ingezet volgens de cao Kinderopvang. Bij de inzet wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

Op deze locatie is een beroepskracht in opleiding, die de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) volgt aanwezig. De beroepskracht in opleiding wordt ingezet volgens de cao Kinderopvang. Bij de inzet wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. Dit blijkt uit terugkerende evaluatiegesprekken tussen beroepskracht in opleiding en de begeleider.

Tekortkoming jaarlijks onderzoek 15-10-2024

Tijdens dit onderzoek zijn de tekortkomingen die in het jaarlijkse onderzoek van 2024 zijn geconstateerd meegenomen en opnieuw beoordeeld.

De onderstaande tekortkoming is in dit onderzoek geconstateerd:

De aanwezige beroepskracht in opleiding heeft een BBL overeenkomst met de houder van 16 uur per week. Volgens de CAO Kinderopvang moet een beroepskracht in opleiding minimaal een contract van 20 uur hebben. De inzet van de beroepskracht in opleiding wordt niet overeenkomstig de voorwaarden in de cao Kinderopvang vormgegeven. Bij navraag geeft de houder aan dat de beroepskracht in opleiding niet meer dan 16 uur per week wil werken.

Huidige bevindingen

Tijdens de inspectie is een BBL-student aanwezig. Uit het contract dat is opgevraagd blijkt de BBL-student voor ten minste 20 uur in de week wordt ingezet. De tekortkoming is hiermee hersteld.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft de inzet pedagogisch beleidsmedewerkers vastgesteld in het volgende document: (VE)Coachen en Beleid in 2025.

De houder zet een pedagogisch beleidsmedewerker voor het coaching van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in.

Beleid

De berekening voor de minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker: 50 uur x het aantal kindercentra. Er is een overzicht aangeleverd met de berekening.

De berekening is: 5 LRK-nummers x 50 uur = 250 uur. Voor specifiek KDV Pommetje Beekbergen wordt 50 uur aan beleid ingezet.

Coaching

De berekening voor de minimale ureninzet van de pedagogisch coach: 10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers. Er is een overzicht aangeleverd met de berekening Fte's en het aantal coachingsuren dat hierbij hoort.

Voor KDV Pommetje Beekbergen betekent dit 34,4 uur aan coaching op jaarbasis.

In het coachplan wordt verder uitgewerkt op welke manier de coaching vorm krijgt.

Tekortkoming jaarlijks onderzoek 15-10-2024

Tijdens dit onderzoek zijn de tekortkomingen die in het jaarlijkse onderzoek van 2024 zijn geconstateerd meegenomen en opnieuw beoordeeld.

De onderstaande tekortkoming is in dit onderzoek geconstateerd:

In het pedagogisch coachplan staat de volgende tekst opgenomen:

"De berekening van het aantal uren is gebaseerd op het aantal FTE. Minimaal 10 uur per fte is verplicht. Bij Pommetje hebben we in totaal 14 fte. Dat zijn 140 uren per jaar. Deze uren worden naar ratio verdeeld over de gehele organisatie. Daarnaast is Leontien ook beleidsmedewerker. Zij zorgt ervoor dat het beleid up-to-date is en dat deze goed wordt uitgevoerd op de werkvloer. Per LRKP nummer staat hier 50 uur voor. Totaal 350 uren per jaar"

In het LRK staat de houder met 1 locatie Buitenschoolse opvang en 4 Kinderdagverblijven geregistreerd. De berekening luidt dan als volgt:

5 locaties x 50 uur = 250 uur

De houder heeft 14 FTE in dienst x 10 uur = 140 uur.

250 uur + 140 uur = 390 uur

Huidige bevindingen

Uit het document: (VE)Coachen en Beleid in 2025 blijkt dat de berekening correct is. De tekortkoming uit het jaarlijkse onderzoek van 2024 is hersteld.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Stamgroepen

De locatie Pommetje Beekbergen telt 2 groepen met een maximum van 9 kinderen van 0-4 jaar per groep. Als er meer kinderen zijn dan 9, spelen de groepen gescheiden of de tussendeur staat open en de kinderen kunnen op beide groepen terecht.

Uit de observatie in de praktijk blijkt dat er meer dan 9 kinderen op één groep worden opgevangen. Er wordt niet gehandeld conform het beleid van de houder. Een toelichting hierop is te lezen onder het domein pedagogisch klimaat (pedagogisch beleid).

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarden onder het domein personeel en groepen wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (17-11-2025)
- Observatie (binnen en buitenruimte)
- Pedagogisch werkplan
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Arbeidsovereenkomst student(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en)
- Opleidingsplan BBL
- Begeleidingsplan
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder
- Presentielijst
- Personeelsrooster
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Inspectierapport

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

De houder moet ervoor zorgen dat medewerkers bekend zijn met de meld-, overleg- en aangifteplicht (moa) en hier naar handelen.

Voor de houder betekent dit:

- Overlegplicht: de houder is verplicht om direct te overleggen met de vertrouwensinspecteur bij mogelijke vermoedens van mishandeling of seksueel misbruik van een kind in de kinderopvang door een medewerker;
- Aangifteplicht: wanneer de houder en de vertrouwensinspecteur in het overleg concluderen dat er een redelijk vermoeden van mishandeling of seksueel misbruik is, is de houder verplicht om direct aangifte te doen.

Voor een medewerker betekent dit:

- Meldplicht: bij mogelijk vermoedens van mishandeling of seksueel misbruik van een kind in de kinderopvang door een andere medewerker, moeten medewerkers dat direct melden bij de houder;
- Aangifteplicht: bij redelijke vermoedens van mishandeling of seksueel misbruik van een kind in de kinderopvang door de houder, is een medewerker of gastouder verplicht om direct aangifte te doen.

De houder draagt er zorg voor dat de meld-, overleg- en aangifteplicht (moa) bekend is bij beroepskrachten en beroepskrachten hier naar handelen. Op de wc hangt een formulier waarop de meld-, overleg- en aangifteplicht staat beschreven.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarden onder het domein veiligheid en gezondheid wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (17-11-2025)
- Protocol

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

De wet IKK schrijft onder andere voor dat de binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, veilig, toegankelijk en passend ingericht zijn in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

De locatie staat geregistreerd met 18 kindplaatsen.

De aanwezige beroepskracht heeft de binnen- en buitenruimtes aan de toezichthouder getoond en hierop een toelichting gegeven.

De volgende ruimtes zijn door de houder getoond:

- De groepsruimtes;
- Slaapkamers;
- Sanitair die door de groepen gebruikt wordt;
- De buitenruimte.

Om 18 kinderen tegelijkertijd te kunnen opvangen is 63 m² binnenspeelruimte nodig en 54 m² buitenspeelruimte nodig.

Binnenruimte

Het KDV maakt gebruik van de volgende ruimtes. De houder heeft een plattegrond aangeleverd.

Hierop is te zien dat de ruimtes bestaan uit:

1. verticale groep, = 35,02 m²
2. verticale groep, = 35,02 m²

Dit is voldoende binnenspeelruimte voor de 18 kindplaatsen waarmee de locatie is geregistreerd.

Slaapkamers

In het pand zijn meerdere slaapruidtes gerealiseerd. De slaapruidtes zijn aansluitend aan de groepsruimtes. Voor het slapen wordt gebruik gemaakt van duo-bedden.

Buitenruimte

De buitenruimte voorziet in voldoende m² aan buitenspeelruimte. De buitenruimte is aangrenzend aan het kindercentrum.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarden onder het domein accommodatie wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (17-11-2025)
- Observatie (binnen en buitenruimte)
- Plattegrond binnenruimte
- Landelijk Register Kinderopvang
- Inspectierapport

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:</p> <ul style="list-style-type: none">- met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;- bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder e en art 9a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;

- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8, 9 en art 9b Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.

(art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderdagverblijf Pommetje, Beekbergen
Website	: http://www.kdvpommetje.vpweb.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000002603586
Aantal kindplaatsen	: 18
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: L.V.B. van der Werf
KvK nummer	: 89010949
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: Mevr. S. Eising

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Apeldoorn
Adres	: Postbus 9033
Postcode en plaats	: 7300 ES APELDOORN

Planning

Datum inspectie	: 17-11-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 03-12-2025
Zienswijze houder	: 03-12-2025
Vaststelling inspectierapport	: 03-12-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 03-12-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 03-12-2025
Openbaar maken inspectierapport	: 08-12-2025

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Vorig jaar is dit binnen het team besproken en ook daarna zo uitgevoerd. Helaas is in het voorjaar de oude garde vertrokken. We hebben een heel fijn nieuw team maar die hebben het ws niet in de gaten gehad. Ik heb het gelijk doorgegeven en we bespreken het ook nog op locatie.

Met vriendelijke groet,
Leontien van der Werf
Kinderdagverblijf Pommetje